

Ihre Daten gehören Ihnen - zu jedem Zeitpunkt unserer Zusammenarbeit!

Sie sind generell offen für eine berufliche Veränderung, sind jedoch (eventuell) noch in einer Festanstellung?

Sie möchten sich gerne neu orientieren, den nächsten „Step“ machen – aber diese Pläne sollen erst einmal nicht erkennbar sein?

Für außergewöhnliche Kandidaten ergeben sich hier die Chancen, auf die Sie gewartet haben – gerade wenn Sie auf eine nachhaltige, dauerhafte Begleitung Ihrer Karriere Wert legen.

Wir sprechen uns ausdrücklich gegen das "wilde Weiterleiten" (CV-Trading) von Kandidaten- und Bewerbungsunterlagen aus und werden Ihre persönlichen Unterlagen und Daten nicht ohne Ihr Einverständnis an Dritte weiterleiten.

aequitas garantiert Ihnen absolute Verschwiegenheit und Diskretion zu jedem Zeitpunkt unseres gemeinsamen Kennenlern- und Entscheidungsprozesses!

Damit Sie von vorneherein den Ablauf unserer Arbeitsweise kennen, finden Sie hier unseren Recruitingprozess – denn wir werden Sie und unsere Kunden nicht durch Glück, sondern durch Kompetenz und Professionalität überzeugen.

1. Schritt: Erstkontakt

Sie werden von uns - im Rahmen der gezielten Direktansprache - kontaktiert. Sind weitere Informationen generell für Sie interessant, vereinbaren wir einen ersten Telefontermin indem Sie erste Informationen erhalten und wir gemeinsam die wichtigsten Parameter besprechen.

2. Schritt: Ihr CV / Lebenslauf

Nachdem Sie sich einen Eindruck von unserer Vakanz und aequitas gemacht haben, entscheiden Sie, ob diese Vakanz für Sie weiterhin interessant ist und Sie uns Ihren CV zur Verfügung stellen. Andernfalls ist der Recruitingprozess für diese Vakanz beendet.

3. Schritt: Prüfung Ihrer Unterlagen

Wir prüfen Ihre Unterlagen nach den Kriterien unseres Mandanten. Innerhalb von 48 Stunden erhalten Sie eine Nachricht über die weitere Vorgehensweise.

4. Schritt: Interview anhand Ihrer Unterlagen

Wir führen gemeinsam ein Interview und besprechen offene Fragen Ihrerseits.

5. Schritt: Ihre Einverständniserklärung

Wir werden für jeden Vakanz eine eigene Einverständniserklärung einholen. Ihre Daten werden niemals ohne Ihr Einverständnis an unsere Mandanten weitergeleitet!!

6. Schritt: Weiterleitung Ihrer Unterlagen

Ihre Unterlagen werden von uns - anonymisiert - an unsere Kunden weitergeleitet.

7. Schritt: Benachrichtigung über das weitere Vorgehen

Sobald wir eine Rückmeldung von unserem Kunden erhalten haben, werden wir Sie kontaktieren und das Ergebnis mit Ihnen besprechen.

Im positiven Fall werden wir Ihnen nun das Unternehmen und/oder den Ansprechpartner nennen. Sie entscheiden nun, ob Sie an einer weiteren Verfolgung des Prozesses interessiert sind.

8. Schritt: Kunden-Interview

Sie haben ein telefonisches und/oder persönliches Interview mit dem Ansprechpartner unseres Kunden. Auf dieses Interview bereiten wir Sie eingehend vor und begleiten Sie nach Möglichkeit.

9. Schritt: Vertragsverhandlungen

Sie und unser Mandant sind sich über eine Zusammenarbeit einig geworden? Das freut uns zu hören! Bei den nun anstehenden Vertragsverhandlungen stehen wir Ihnen als Berater zur Seite.

10. Schritt: weitere Betreuung

Selbstverständlich sind wir auch noch nach der Vertragsunterzeichnung als Ansprechpartner für Sie da.

Unser Prozess und die Vorgehensweise haben Sie überzeugt?
Sie haben Fragen?

Herr Daniel Schmitz berät Sie gerne: +49 (0) 2173- 1 69 8499